

Aktsomhetsvurdering

1. Forankre ansvarlighet:

Konstali Helsenor AS ble etablert 01.01.2001. Selskapet er blant landets største utleiere av helsepersonell til kommuner og sykehus i Norge.

Konstali Helsenor vil gjennom sine sertifiseringsordninger bidra til at virksomheten respekterer menneskerettighetene, ivaretar arbeidstakerrettighetene, unngår korrupsjon samt bevarer miljøet.

Utdrag fra selskapets politikk:

- Selskapet forplikter seg til å oppfylle lovfestede krav som er satt for utleier, og samarbeide med kunde (innleier) om å oppfylle de lovfestede krav som gjelder for både utleier og innleier
- Selskapet forplikter seg også til å tilfredsstille øvrige interesseparterers behov og forventninger

2. Kartlegging:

Konstali Helsenor kartlegger og vurderer regelmessig – i forbindelse med årlig ISO kontroll - negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.

Vurdering: Norsk lovgivning ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
Konstali Helsenor etterlever norsk lov. Vi leverer tjenester til offentlig sektor, som krever etterlevelse av norsk lovgivning.

Våre vikarer er direkte ansatt i selskapet, og vi benytter ikke underleverandører. Dette er et prinsipielt vedtak, i den hensikt å unngå risikoen med sosial dumping.

Likebehandlingsprinsippet er lovfestet i arbeidsmiljøloven § 14-12a, 1. ledd:

Bemanningsforetaket skal sørge for at utleid arbeidstaker minst sikres de vilkår som ville kommet til anvendelse dersom arbeidstaker hadde vært tilsatt hos innleier for å utføre samme arbeid, når det gjelder:

- arbeidstidens lengde og plassering
- overtidsarbeid
- varighet og plassering av pauser og hvileperioder
- nattarbeid
- feriefritid
- feriepenger
- fridager og godtgjøring på slike dager
- lønn og utgiftsdekning.

| | | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|
| Ansvarlig: Britta Konstali | Godkjent av: Svein Konstali | |
| Versjon: 1 | Sist revidert: 27.03.2023 | Neste revisjon: 27.03.2024 |

Aktsomhetsvurdering

Konstalis automatiserte og historisk sporbare likebehandlingssystem skal sikre korrekt arbeids- og hviletid, samt korrekt lønn.

Applikasjonen er selskapets ledelsessystem. Systemet er dokumentert gjennom prosedyrer og registreringer. Sporbarhet ivaretas via e-postregistre, samt registreringer i Applikasjonen, Azets Work, selskapets intranett, Landax styringssystem og i selskapets regnskap.

Kvalitetsstyringssystemet er sertifisert i henhold til standardene ISO 9001 Kvalitet, Revidert arbeidsgiver (RA) - via vårt NHO medlemskap samt ISO 14001 Miljø.

Implementering av tiltak for å hindre menneskelige feil

Det er lagt inn automatiserte sperrefunksjoner i Applikasjonen. Identifikasjon og sporbarhet er også ivaretatt via Applikasjonen.

Leverandører:

Konstali Helsenors leverandører er norske bedrifter underlagt norsk lovgivning, og utgjør ingen risiko.

Leverandørevaluering gjennomføres årlig i forbindelse med ISO kontroll.

I tillegg har vi en spansk rekrutteringspartner som rekrutterer spanske sykepleiere. Sykepleierne blir direkte ansatt i Helsenor, og utgjør ingen risiko for sosial dumping.

Miljø:

Konstali helsenor er miljøsertifisert i henhold til ISO NS – EN 14001. Vi foretar årlig gjennomgang av miljøaspekter og vurderer egen virksomhets påvirkning av miljøet. Vi setter mål og følger opp med handlingsplaner.

| | | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|
| Ansvarlig: Britta Konstali | Godkjent av: Svein Konstali | |
| Versjon: 1 | Sist revidert: 27.03.2023 | Neste revisjon: 27.03.2024 |

| | | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|
| Ansvarlig: Britta Konstali | Godkjent av: Svein Konstali | |
| Versjon: 1 | Sist revidert: 27.03.2023 | Neste revisjon: 27.03.2024 |